

CONVOCATORIA DE SELECCIÓN PARA CUBRIR UNA PLAZA VACANTE COMO TÉCNICO MEDIO, ADSCRITO AL PUESTO TECNICO DE SECCIÓN INTERIOR, MEDIANTE PROCEDIMIENTO DE PROMOCIÓN INTERNA EN EL EXCMO. AYUNTAMIENTO DE ARCOS DE LA FRONTERA

EXAMEN TEÓRICO TIPO TEST

1.- LA REVISIÓN DE LOS ACTOS ADMINISTRATIVOS ESTÁ REGULADA EN:

- a) El Título V de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.
- b) Ley 58/2003, de 17 de diciembre, Ley General Tributaria.
- c) Real Decreto 1065/2007, que regula el Reglamento General de Desarrollo de la Ley 58/2003, que se refiere a la aplicación de los tributos.

2.- ¿CUÁL ES LA SECUENCIA CORRECTA DE LAS FASES DEL PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO?.

- a) Iniciación, Ejecución, Instrucción, Ordenación, Finalización.
- b) Ordenación, Instrucción, Iniciación, Ejecución, Finalización.
- c) Iniciación, Ordenación, Instrucción, Ejecución y Finalización.

3.- CUANDO UNA ADMINISTRACIÓN DICTA UN ACTO ANULABLE POR VICIO DE FORMA, PERO ESTE NO AFECTA A LA VALIDEZ DE LA RESOLUCIÓN DE FONDO:

- a) El acto es nulo de pleno derecho.
- b) El acto es anulable pero subsanable.
- c) El acto no es anulable.

4.- LA COMPETENCIA PARA INICIAR LA REVISIÓN DE OFICIO DE ACTOS NULOS CORRESPONDE:

- a) Exclusivamente al órgano que dictó el acto
- b) A cualquier órgano superior jerárquico del que lo dictó
- c) Al órgano competente para resolver sobre el fondo del asunto

5.- SEGÚN EL ARTÍCULO 109 DE LA LEY 39/2015, LA ADMINISTRACIÓN PUEDE DECLARAR LA LESIVIDAD DE LOS ACTOS FAVORABLES:

- a) En cualquier momento.
- b) Solo dentro del plazo de 4 años desde su adopción.
- c) Siempre que exista error material.

6.- LA TRAMITACIÓN SIMPLIFICADA DEL PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO REQUIERE QUE SE RESUELVA EN UN PLAZO MÁXIMO DE:

- a) 30 días.
- b) 3 meses.
- c) 6 meses.

7.- EN CASO DE QUE EL PLAZO PARA RESOLVER UN PROCEDIMIENTO INICIADO DE OFICIO EXPIRE SIN RESOLUCIÓN:

- a) Se producirá la caducidad del procedimiento salvo excepciones.
- b) Se entenderá estimada la pretensión del interesado.
- c) La Administración deberá dictar resolución obligatoriamente en cualquier caso.



8.- SEGÚN EL ARTÍCULO 112 DE LA LEY 39/2015 DE 1 DE OCTUBRE, DEL PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO COMÚN DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS, LOS ACTOS DE TRÁMITE CUALIFICADOS:

- a) No son recurribles en ningún caso.
- b) Son recurribles cuando deciden sobre el fondo del asunto o determinan la imposibilidad de continuar el procedimiento.
- c) Son recurribles mediante recurso extraordinario de revisión.

9.- EN EL RECURSO EXTRAORDINARIO DE REVISIÓN, EL PLAZO PARA INTERPONERLO SI CONCURRE ERROR DE HECHO ES:

- a) 3 meses.
- b) 4 años.
- c) 1 año.

10.- EL DESISTIMIENTO DE UN PROCEDIMIENTO POR PARTE DEL INTERESADO:

- a) Impide volver a presentar la misma solicitud en el futuro.
- b) Produce la caducidad del procedimiento.
- c) No impide que continúe si existen terceros interesados que instaron el procedimiento.

11.- EL PLAZO MÁXIMO PARA DICTAR RESOLUCIÓN EN UN PROCEDIMIENTO SANCIONADOR ORDINARIO ES:

- a) 3 meses.
- b) 6 meses.
- c) 1 año.

12.- CUÁL DE ESTOS PRINCIPIOS NO ES UN PRINCIPIO DE RESPONSABILIDAD PATRIMONIAL.

- a) Principio de Legalidad.
- b) Principio de Responsabilidad.
- c) Principio de prevención de riesgos laborales.

13.- QUÉ FACTORES INFLUYEN EN LA CUANTIFICACIÓN DE LA INDEMNIZACIÓN.

- a) Gravedad del daño.
- b) Pérdidas económicas.
- c) Son todas correctas.

14.- ¿CUÁL DE ESTAS LEYES REGULA EL SISTEMA DE CONTRATOS DEL SECTOR PÚBLICO?.

- a) Real Decreto 896/91 de 7 de junio.
- b) Ley 9/2017 de 8 de noviembre.
- c) Ley 38/2003 de 17 de noviembre.

15.- EL CONTENIDO DOCUMENTAL DEL CONTRATO, DEBERÁ SER CONGRUENTE CON LAS PREVISIONES DE LOS PLIEGOS DE CONDICIONES Y EL ACTO DE ADJUDICACIÓN DEFINITIVO Y NO PODRÁ INCLUIR ESTIPULACIONES QUE ESTABLEZCAN DERECHOS Y OBLIGACIONES PARA LAS PARTES DISTINTOS DE LOS PREVISTOS EN LOS PLIEGOS. SEÑALA QUÉ CONTENIDO NO CORRESPONDE CON EL CONTRATO PÚBLICO.

- a) La identificación de las partes y acreditación de la capacidad de los firmantes para suscribir el contrato.
- b) Definición del objeto del contrato y referencia a la legislación aplicable al contrato.
- c) Identificación del punto de encuentro donde habrá de llevarse a cabo la recogida.



16.- ADEMÁS DE LAS LICENCIAS URBANÍSTICAS Y DE ACTIVIDAD, LOS AYUNTAMIENTOS TAMBIÉN REGULAN OTRO TIPO DE PERMISOS COMO LA TENENCIA DE ANIMALES POTENCIALMENTE PELIGROSOS, DE CIRCULACIÓN, APARCAMIENTO O TAXI. ¿CUÁL DE ESTAS AFIRMACIONES ES FALSA?

- a) Licencia Tenencia de Animales Potencialmente Peligrosos.
- b) Aparcamiento para residentes, sólo en épocas de masificación local por aumento de población local flotante.
- c) Licencia Municipal Taxi.

17.- SEGÚN LA LEY 9/2017, ¿QUÉ CONTRATOS ESTÁN EXCLUIDOS DE SU ÁMBITO DE APLICACIÓN?

- a) Los contratos de concesión de servicios.
- b) Los contratos de colaboración público-privada.
- c) Los contratos que impliquen ejercicio de autoridad pública.

18.- EL ÓRGANO DE CONTRATACIÓN DEBE MOTIVAR LA ADJUDICACIÓN:

- a) Siempre.
- b) Solo si no se adjudica a la oferta más barata.
- c) No es obligatorio motivar.

19.- EL PRESUPUESTO BASE DE LICITACIÓN:

- a) Incluye IVA.
- b) No incluye IVA.
- c) Incluye siempre el beneficio industrial.

20.- SEGÚN EL ARTÍCULO 84 BIS DE LA LBRL, CON CARÁCTER GENERAL, EL EJERCICIO DE ACTIVIDADES ECONÓMICAS POR PARTICULARES EN EL ÁMBITO LOCAL SE SOMETERÁ A:

- a) Autorización previa.
- b) Declaración responsable o comunicación previa.
- c) Licencia municipal obligatoria.

21.- EL ÓRGANO COMPETENTE PARA RESOLVER EL RECURSO ESPECIAL EN MATERIA DE CONTRATACIÓN EN ANDALUCÍA ES:

- a) El Tribunal Supremo.
- b) El Tribunal Administrativo de Recursos Contractuales de la Junta de Andalucía.
- c) El Consejo Consultivo.

22.- DE LOS DIFERENTES TIPOS DE EMPLEADOS PÚBLICOS, ¿ CUÁL DE ELLOS SERÁ DESIGNADOS POR MÉRITOS, CAPACIDAD Y CRITERIOS DE IDONEIDAD?

- a) Personal eventual y directivo.
- b) Solo personal eventual.
- c) Solo personal directivo.

23.- DE LOS SIGUIENTES DERECHOS DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS, INDICA EL QUE NO ES EJERCIDO COLECTIVAMENTE:

- a) La libertad sindical.
- b) La libre asociación profesional.
- c) El ejercicio de la huelga.

24.- SOBRE LA TRANSPARENCIA EN LA IMPLANTACIÓN DEL PLAN DE IGUALDAD, LAS ENTIDADES DEBEN:

- a) Garantizar el acceso de la representación legal de los trabajadores y trabajadoras o, en su defecto, de los propios trabajadores y trabajadoras.
- b) Garantizar la información sobre el contenido de los Planes de igualdad y la consecución de sus objetivos.
- c) Las respuestas A y B son correctas.



25.- LOS OBJETIVOS PRINCIPALES DE LA LEY 31/1995, DE 8 DE NOVIEMBRE, DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES: DERECHOS Y OBLIGACIONES. REAL DECRETO 485/1997, DE 14 DE ABRIL, SOBRE DISPOSICIONES MINIMAS EN MATERIA DE SEÑALIZACIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SON:

- a) Proteger la seguridad y salud de los trabajadores.
- b) Promover una cultura preventiva en las empresas.
- c) Todas son correctas.

26.- TODO EL PERSONAL TRABAJADOR TIENE DRECHOS Y DEBERES BAJO LA LEY 31/1995, SEÑALA LA RESPUESTA INCORRECTA.

- a) Recibir formación e información.
- b) Participar en las medidas preventivas.
- c) No será posible rechazar trabajos peligrosos, debiendo aceptar las tareas impuestas.

27.- POR QUÉ ES IMPORTANTE CUMPLIR CON LA LEY 31/1995

- a) Reducción de accidentes laborales y enfermedades profesionales.
- b) Mejora del ambiente laboral y aumento de la productividad.
- c) Todas las respuestas son correctas.

28.- EN RELACIÓN A LOS PROCEDIMIENTOS DE PROVISIÓN PARA EL PERSONAL FUNCIONARIO, INDICA LA RESPUESTA INCORRECTA.

- a) El concurso.
- b) La libre designación.
- c) La necesidad del personal funcionario expresada mediante instancia al jefe del Personal.

29.- EN CUANTO A LA FORMACIÓN, APRENDIZAJE Y ACREDITACIÓN DEL PERSONAL FUNCIONARIO INDICA CÓMO SEÑALA LA LEY ESTOS CONCEPTOS.

- a) Todas las respuestas son correctas.
- b) Reconoce la formación y el perfeccionamiento en su doble vertiente, como un derecho y un deber del personal.
- c) Mejora y actualización permanente de los conocimientos, habilidades y aptitudes para mejorar en el desempeño de las funciones y contribuir a la formación profesional.

30.- QUÉ LEY REGULA LA FUNCIÓN PÚBLICA ANDALUCIA.

- a) Ley 5/2023, de 7 de junio, de la Función Pública de Andalucía.
- b) Ley 1/2000, de 7 de enero, Ley de Enjuiciamiento Civil.
- c) RDL 14 septiembre de 1982.

31.- LA POTESTAD DISCIPLINARIA SE EJERCERÁ DE ACUERDO CON LOS SIGUIENTES PRINCIPIOS.INDICA LA RESPUESTA FALSA:

- a) Legalidad y tipicidad de las faltas y sanciones.
- b) Irretroactividad de las disposiciones disciplinarias no favorables y retroactividad de las favorables a la persona presuntamente infractora.
- c) El personal funcionario jamás se ve sometido a potestad disciplinaria su condición de personal aforado.

32.- QUE PERSONAL QUEDA EXCLUIDOS DEL AMBITO DE APLICACION DE LEY LA FUNCION PUBLICA ANDALUCIA.

- a) Quienes tengan la consideración de personal alto cargo o rango asimilado al mismo, salvo lo que en esta Ley se determina para la dirección pública profesional.
- b) Las personas físicas que, al amparo de la legislación sobre contratos del sector público, celebren contratos con el sector público, así como el personal al servicio de las personas y entidades contratistas.
- c) El personal indicado en la respuesta A y B.



33.- ¿A QUÉ PRINCIPIO CORRESPONDE ESTA DEFINICIÓN SOBRE LA PROTECCIÓN DE DATOS?: “LOS DATOS PERSONALES SERÁN EXACTOS Y, SI FUERA POSIBLE, ACTUALIZADOS; SE ADOPTARÁN TODAS LAS MEDIDAS RAZONABLES PARA QUE SE SUPRIMAN O RECTIFIQUEN LOS DATOS INEXACTOS”.

- a) Limitación de la finalidad.
- b) Minimización de datos.
- c) Exactitud.

34.- ¿SOBRE CUÁLES DE ESTAS NORMAS SE HA BASADO LA LEY 3/2018 DE LA PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES?

- a) Reglamento Europeo 2016/679.
- b) Reglamento Europeo 2013/1301.
- c) Ley de Transparencia, Información y Buen Gobierno 19/2013.

35.- ¿CUÁLES SON LOS PRINCIPIOS SOBRE LOS CUALES VERSA LA POTESTAD SANCIONADORA DE LA ADMINISTRACIÓN.

- a) Todas las respuestas siguientes son correctas.
- b) Principio de Legalidad y de irretroactividad.
- c) Principio de tipicidad y de responsabilidad.

36.- SEGÚN LA LEY 38/2003, DE 17 DE NOVIEMBRE, GENERAL DE SUBVENCIONES, ¿CUÁL DE LOS SIGUIENTES SUPUESTOS TIENE CARÁCTER DE SUBVENCIÓN?

- a) Las prestaciones contributivas y no contributivas del Sistema de la Seguridad Social.
- b) Las pensiones asistenciales por ancianidad a favor de los españoles no residentes en España, en los términos establecidos en su normativa reguladora.
- c) Toda disposición dineraria realizada por cualesquiera de los sujetos contemplados en el artículo 3 de esta ley, a favor de personas públicas o privadas.

37.- SEGÚN LA LEY 38/2003 DE 17 DE NOVIEMBRE, SE PROCEDERÁ EL REINTEGRO DE LA SUBVENCIÓN, DE CONCURRIR ALGUNO DE LOS SIGUIENTES SUPUESTOS:

- a) Cuando la ayuda se obtenga por medio de la presentación de datos falsos para cumplir con las condiciones, o bien, disfrazando datos que no cumplen con las condiciones requeridas para la concesión de la subvención.
- b) Cuando exista incumplimiento total o parcial del objeto por el cual se otorgó la subvención.
- c) Todos los supuestos anteriores son motivo de reintegro.

38.- INDICA LA AFIRMACIÓN FALSA EN MATERIA DE INFRACCIONES Y SANCIONES ADMINISTRATIVAS EN MATERIA DE SUBVENCIONES SEGÚN LA LEY 38/2003, DE 17 DE NOVIEMBRE.

- a) Serán responsables de las infracciones administrativas en materia de subvenciones las personas físicas o jurídicas, públicas o privadas, así como los entes sin personalidad a los que se refiere el apartado 3 del artículo 11 de esta ley, que por acción u omisión incurran en los supuestos tipificados como infracciones en esta ley.
- b) Los beneficiarios de subvenciones, así como los miembros de las personas o entidades contempladas en el apartado 2 y segundo párrafo del apartado 3 del artículo 11 de esta ley, en relación con las actividades subvencionadas que se hubieran comprometido a realizar.
- c) El representante legal nunca podrá ser sancionado en materia de infracción por incumplimiento ya que actúa en nombre de terceros, esto es de los beneficiarios de subvenciones que carezcan de capacidad de obrar.

39.- LA INTERMEDIACIÓN EN EL MERCADO DE TRABAJO SE REALIZARÁ ÚNICAMENTE A TRAVÉS DE:

- a) Los servicios públicos de empleo.
- b) Las agencias de colocación.
- c) Todas las respuestas anteriores son correctas.



40.- ¿CUÁL DE LOS SIGUIENTES SUJETOS SÓLO ESTARÁ SOMETIDO AL CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES PREVISTAS EN LA SECCIÓN DE PUBLICIDAD ACTIVA, DE ACUERDO CON LA LEY 19/2013, DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA Y BUEN GOBIERNO?.

- a) Las asociaciones constituidas por las Administraciones Públicas.
- b) Organizaciones Sindicales.
- c) El Banco de España.

41.- INDICA CUÁL DE ESTAS AFIRMACIONES ES FALSA AL HACER EFECTIVAS LAS DISPOSICIONES CONTENIDAS EN ESTA LEY Y QUE SE GARANTICE LA INTEGRACION DE MODO EFECTIVO DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN SU ACTIVIDAD ORDINARIA, LOS PODERES PÚBLICOS, EN LA ELABORACIÓN DE SUS ESTUDIOS Y ESTADÍSTICAS:

- A) Incluir sistemáticamente la variable de sexo en las estadísticas, encuestas y recogida de datos que lleven a cabo.
- B) Establecer e incluir en las operaciones estadísticas nuevos indicadores que posibiliten un mejor conocimiento de las diferencias en los valores, roles, situaciones, condiciones, aspiraciones y necesidades de mujeres y hombres, su manifestación e interacción en la realidad que se vaya a analizar.
- C) No es obligatorio realizar muestras lo suficientemente amplias ya que no es necesario que las diversas variables incluidas puedan ser explotadas y analizadas en función de la variable de sexo.

42.- PRINCIPIOS RECTORES DE LA POLITICA DE EMPLEO. INDICA LA AFIRMACIÓN INCORRECTA.

- A) Los principios de igualdad y no discriminación en el acceso y consolidación del empleo y desarrollo profesional por motivo de edad, sexo, discapacidad, salud, orientación sexual, identidad de género, expresión de género, características sexuales, nacionalidad, origen racial o étnico, religión o creencias, opinión política, afiliación sindical, así como por razón de lengua, dentro del Estado español o cualquier otra condición o circunstancia personal, familiar o social favoreciendo de esta manera la cohesión social.
- b) El principio de transparencia en el funcionamiento del mercado de trabajo no es necesario, no deberá llevarse a cabo ni será necesario la aplicación de métodos de transparencia en los procesos de funcionamiento del mercado ni a través del Sistema Público Integrado de Información de los Servicios de Empleo ni de las políticas de empleo diseñadas.
- c) Los principios de colaboración institucional y coordinación entre la Agencia Española de Empleo, los Servicios Públicos de Empleo Autonómicos y las demás Administraciones públicas con competencias en la materia, en el marco de la Estrategia Española de Apoyo Activo al Empleo y la Estrategia coordinada para el empleo de la Unión Europea.

43.- EJES DE LAS POLITICAS DE ACTIVACIÓN PARA EL EMPLEO: IDENTIFICA EL EJE INCORRECTO.

- a) Eje 1. Orientación profesional y Eje 2. Formación.
- b) Eje 3. Oportunidades de empleo y Eje 4. Oportunidades de empleo para personas con discapacidad.
- c) Eje 7. Mejora del marco institucional y políticas de protocolo con asistencia a la dirección de equipos y liderazgo.

44.- EL ARTÍCULO 1 DE LA LEY ORGÁNICA 3/2007, DE 22 DE MARZO, PARA LA IGUALDAD EFECTIVA DE MUJERES Y HOMBRES, DICE QUE:

- a) Las mujeres y los hombres son iguales ante la ley.
- b) El principio de igualdad de trato entre mujeres y hombres supone la ausencia de toda discriminación, directa o indirecta.
- c) Las mujeres y los hombres son iguales en dignidad humana, e iguales en derechos y deberes.

45.- SEGÚN EL ARTÍCULO 6 DE LA LEY ORGÁNICA 3/2007, DE 22 DE MARZO, PARA LA IGUALDAD EFECTIVA DE MUJERES Y HOMBRES, ¿CÓMO SE CONSIDERA LA SITUACIÓN EN QUE SE ENCUENTRA UNA PERSONA QUE SEA, HAYA SIDO O PUDIERA SER TRATADA, EN ATENCIÓN A SU SEXO, DE MANERA MENOS FAVORABLE QUE OTRA EN SITUACIÓN COMPARABLE?:

- a) Discriminación directa por razón de sexo.



b) Discriminación indirecta por razón de sexo.

c) Acción positiva.

46.- CON EL OBJETO DE ACTUALIZAR LOS CONOCIMIENTOS DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADAS PÚBLICAS, SE OTORGARÁ PREFERENCIA, EN LA ADJUDICACIÓN DE PLAZAS PARA PARTICIPAR EN LOS CURSOS DE FORMACIÓN A QUIENES SE HAYAN INCORPORADO AL SERVICIO ACTIVO PROCEDENTES DEL PERMISO DE MATERNIDAD O PATERNIDAD, O HAYAN REINGRESADO DESDE LA SITUACIÓN DE EXCEDENCIA POR RAZONES DE GUARDA LEGAL Y ATENCIÓN A PERSONAS MAYORES DEPENDIENTES O PERSONAS CON DISCAPACIDAD:

a) Durante un mes.

b) Durante seis meses.

c) Durante un año.

47.- EL ARTÍCULO 1 DE LA LEY ORGÁNICA 3/2007, DE 22 DE MARZO, PARA LA IGUALDAD EFECTIVA DE MUJERES Y HOMBRES DICE:

a) Las personas son iguales en dignidad humana, e iguales en derechos y deberes.

b) Las mujeres y los hombres son iguales en dignidad humana, e iguales en derechos y deberes.

c) Las mujeres y los hombres son iguales ante la ley, e iguales en derechos y deberes.

48.- EL PRINCIPIO DE IGUALDAD DE TRATO ENTRE MUJERES Y HOMBRES QUE ESTABLECE LA LEY ORGÁNICA 3/2007, DE 22 DE MARZO, PARA LA IGUALDAD EFECTIVA DE MUJERES Y HOMBRES SUPONE LA AUSENCIA DE TODA DISCRIMINACIÓN, DIRECTA O INDIRECTA, POR RAZÓN DE SEXO, Y, ESPECIALMENTE, LAS DERIVADAS DE:

a) La asunción de obligaciones familiares.

b) El estado civil.

c) Todas son correctas.

49.- CONFORME A LA LEY 3/2023, DE 28 DE FEBRERO, DE EMPLEO, SE DEFINE LA BÚSQUEDA ACTIVA DE EMPLEO COMO:

a) El conjunto de acciones a realizar por las personas demandantes de los servicios públicos de empleo, con apoyo del personal de estos últimos, a fin de mejorar su empleabilidad o conseguir un puesto de trabajo de calidad y sostenible a lo largo del tiempo.

b) El conjunto de acciones a realizar por las personas demandantes de los servicios públicos de empleo, con apoyo del personal de estos últimos, a fin de mejorar su empleabilidad o conseguir un puesto de trabajo, aunque sea temporal, de calidad.

c) La respuesta a) es incorrecta.

50.- ¿QUÉ REGULA EL CAPÍTULO IV DEL TÍTULO II DE LA LEY 3/2023, DE 28 DE FEBRERO, DE EMPLEO?

a) La financiación de los servicios públicos de empleo.

b) Las competencias de la Agencia Española de empleo.

c) El personal del Sistema Nacional de Empleo.

RESERVA

51.- ¿SEGÚN LA LEY 3/2023, QUÉ ENTIDAD LIDERA EL SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO?

a) Las Comunidades Autónomas.

b) El Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS).

c) El Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).

52.- SEGÚN EL ARTÍCULO 8 DE LA LEY 3/2023, DE 28 DE FEBRERO, DE EMPLEO, ¿CUÁL ES LA NATURALEZA DE LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE EMPLEO?.

a) Naturaleza pública.

b) Naturaleza de servicio público.

c) Naturaleza mixta.

53.- EL PRESUPUESTO MUNICIPAL ES APROBADO POR MAYORÍA:



- a) Simple.
- b) Absoluta.
- c) Cualificada.

54.- SEGÚN EL ART. 191 DEL R.D. 2/2004, DE 5 DE MARZO, POR EL QUE SE APRUEBA EL TEXTO REFUNDIDO DE LA LEY REGULADORA DE LAS HACIENDAS LOCALES, LA APROBACIÓN DE LA LIQUIDACIÓN DEL PRESUPUESTO CORRESPONDE:

- a) Al Presidente de la Entidad Local, previo informe de la Secretaría.
- b) Al Presidente de la Entidad Local, previo informe de la Intervención.
- c) Al Presidente de la Entidad Local, previo informe de la Tesorería.

55.- EL PRESUPUESTO DE LA ENTIDAD LOCAL:

- a) Será formado por el Interventor y una vez aprobado inicialmente se expondrá al público por un plazo de 15 días.
- b) Será formado por el Concejal de Hacienda y una vez aprobado inicialmente se expondrá al público por un plazo de 30 días.
- c) Será formado por su Presidente y una vez aprobado inicialmente se expondrá al público por un plazo de 15 días.

