20/02/2026 09:16
FIRMADO

EDICTO

PUBLICACION EXAMEN Y PLANTILLA PROVISIONAL

Procedimiento: TECNICO DE PREVENCION DE RIESGOS LABORALES OPE 2022

Se procede a la publicación de plantilla de respuestas provisional, concediendo un plazo de 5 días desde el día siguiente a esta publicación para la presentación de alegaciones, resueltas éstas, se aprobará la plantilla definitiva procediéndose a la corrección de la prueba.

En Arcos de la Frontera a fecha firma electrónica

LA SECRETARIA DEL TRIBUNAL

ANA PORRO BARBA (1 de 1)
Fecha de firma: 20/02/2026 9:16:47
Hash: C4E0D81FE7C86AB5FF441F2AB476BA918AC258A8

Publicación
Código para validación: PKCUJ-XW9NT-B013K
Verificación: https://sedelectronicaarcos.blcloud.es/portal/entidades.do?ent_id=1&idioma=1
Documento generado desde la Plataforma Firmadoc | Página 1/31

20/02/2026 09:16
FIRMADO

PROCESO SELECTIVO TECNICO DE PREVENCION DE RIESGOS LABORALES OPE 2022

1. Conforme al artículo 47 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, señale la afirmación correcta en relación con la nulidad de pleno derecho:

a) Todo acto contrario al ordenamiento jurídico es nulo de pleno derecho.
b) Son nulos los actos dictados por órgano incompetente jerárquicamente.
c) Son nulos los actos dictados por órgano manifiestamente incompetente por razón de la materia o del territorio.
d) Son nulos todos los actos que incurran en cualquier defecto de forma.

2. De acuerdo con el artículo 48 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, en materia de anulabilidad:

a) La anulabilidad no admite convalidación.
b) La anulabilidad puede ser apreciada de oficio en cualquier momento sin límite temporal.
c) El defecto de forma solo determina anulabilidad cuando el acto carezca de los requisitos formales indispensables para alcanzar su fin o produzca indefensión.
d) Todo acto anulable es inexistente jurídicamente.

3. Según el artículo 3 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, las Administraciones Públicas actúan de acuerdo con los principios de:

a) Jerarquía y descentralización exclusivamente.
b) Eficacia, jerarquía, descentralización, desconcentración y coordinación, con sometimiento pleno a la ley y al Derecho.
c) Discrecionalidad plena sin control jurisdiccional.
d) Autonomía organizativa absoluta.

4. Conforme al artículo 71 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, el principio de impulso de oficio implica que:

a) El procedimiento solo puede avanzar a instancia del interesado.
b) Corresponde a la Administración impulsar el procedimiento en todos sus trámites.
c) El interesado debe solicitar la práctica de cada trámite.
d) Solo se aplica en procedimientos sancionadores.

5. De acuerdo con el artículo 30.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, cuando un plazo se fija en meses o años y en el mes de vencimiento no hubiera día equivalente a aquel en que comienza el cómputo:

a) El plazo expira el último día del mes.
b) El plazo se amplía automáticamente tres días hábiles.
c) Finaliza el día anterior al vencimiento.

Publicación
Código para validación: PKCUJ-XW9NT-B013K
Verificación: https://sedelectronica.arcos.blcloud.es/portal/entidades.do?ent_id=1&idioma=1
Documento generado desde la Plataforma Firmadoc | Página 2/31

20/02/2026 09:16
FIRMADO

d) Se entiende prorrogado al mes siguiente.

6. Según el artículo 30.2 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, en el cómputo de plazos administrativos:

a) Los sábados se consideran días hábiles.
b) Son inhábiles los sábados, los domingos y los declarados festivos.
c) Todos los días son hábiles salvo festivos nacionales.
d) Solo son inhábiles los domingos.

7. Conforme al artículo 122 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, el recurso de alzada contra acto expreso deberá interponerse:

a) En el plazo de un mes desde el día siguiente a su notificación.
b) En el plazo de quince días.
c) En el plazo de tres meses en todo caso.
d) En cualquier momento mientras no sea firme.

8. De acuerdo con el artículo 122.3 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, contra la resolución de un recurso de alzada:

a) Cabe recurso potestativo de reposición.
b) Cabe nuevo recurso de alzada ante el órgano superior jerárquico.
c) No cabe ningún otro recurso administrativo ordinario, quedando expedita la vía contencioso-administrativa.
d) Cabe recurso extraordinario de revisión en todo caso.

9. De acuerdo con el artículo 167.1 de la C.E, los proyectos de reforma constitucional deberán ser aprobados:

a) Por una mayoría absoluta de cada una de las Cámaras.
b) Por una mayoría simple de cada una de las Cámaras.
c) Por una mayoría de dos tercios de cada una de las Cámaras
d) Por una mayoría de tres quintos de cada una de las Cámaras.

10. En relación al derecho a sindicarse libremente:

a) La ley podrá limitar el ejercicio de este derecho a las Fuerzas o Institutos armados o a los demás Cuerpos sometidos a disciplina militar.
b) La ley podrá exceptuar el ejercicio de este derecho a las Fuerzas o Institutos armados o a los demás Cuerpos sometidos a disciplina militar
c) La ley no podrá limitar o exceptuar el ejercicio de este derecho a las Fuerzas o Institutos armados o a los demás Cuerpos sometidos a disciplina militar
d) La respuesta a y b son correctas

Publicación
Código para validación: PKCUJ-XW9NT-B013K
Verificación: https://sedelectronicaarcos.blcloud.es/portal/entidades.do?ent_id=1&idioma=1
Documento generado desde la Plataforma Firmadoc | Página 3/31

20/02/2026 09:16
FIRMADO

11. La estructura de la Ley Orgánica 2/2007, de 19 de marzo, de reforma del Estatuto de Autonomía para Andalucía consta de:

a) Título preliminar, nueve Títulos, cuatro disposiciones adicionales, dos Disposiciones transitorias, una Disposición derogatoria y tres Disposiciones finales.
b) Título preliminar, nueve Títulos, cinco disposiciones adicionales, dos Disposiciones transitorias, una Disposición derogatoria y tres Disposiciones finales.
c) Título preliminar, diez Títulos, cuatro disposiciones adicionales, dos Disposiciones transitorias, una Disposición derogatoria y tres Disposiciones finales.
d) Título preliminar, diez Títulos, cinco disposiciones adicionales, dos Disposiciones transitorias, una Disposición derogatoria y tres Disposiciones finales.

12. Son competencia exclusiva de la Comunidad Autónoma:

a) Los bienes de dominio público y patrimoniales cuya titularidad corresponde a la Comunidad Autónoma, así como las servidumbres públicas en materia de su competencia, en el marco del régimen general del dominio público.
b) Los contratos y concesiones administrativas
c) El procedimiento administrativo común.
d) Todas las respuestas son correctas

13. El Presidente del Consejo Europeo es elegido:

a) Por una mayoría absoluta.
b) Por una mayoría simple.
c) Por una mayoría cualificada.
d) Se trata de un mandato rotatorio entre los miembros de los países miembros que no necesita de votación para su elección.

14. El mandato del Presidente del Consejo Europeo es de:

a) Cuatro años.
b) tres años.
c) Dos años y medio.
d) Un año.

15. Según el artículo 86.2 de la Constitución Española, ¿en qué plazo debe el Congreso debatir y votar la convalidación o derogación de un real decreto-ley?

a) En los 15 días siguientes a su promulgación.
b) En los 30 días siguientes a su promulgación.
c) En los 2 meses siguientes a su publicación en el BOE.
d) En los 3 meses siguientes a su aprobación por el Gobierno.

Publicación
Código para validación: PKCUJ-XW9NT-B013K
Verificación: https://sedelectronicaarcos.blcloud.es/portal/entidades.do?ent_id=1&idioma=1
Documento generado desde la Plataforma Firmadoc | Página 4/31

20/02/2026 09:16
FIRMADO

16. Conforme al artículo 3.1 del Código Civil, las normas se interpretarán, entre otros criterios:

a) Exclusivamente según el sentido literal de sus palabras.
b) Solo según la intención del legislador, aunque contradiga el texto.
c) Según el sentido propio de sus palabras, en relación con el contexto, los antecedentes históricos y legislativos, la realidad social y el espíritu y finalidad de aquellas.
d) Únicamente conforme a la jurisprudencia del Tribunal Supremo.

17. Según el artículo 20.1.b de la Ley 7/1985 (LRBRL), la Junta de Gobierno Local es un órgano necesario:

a) En todos los municipios, con independencia de su población.
b) En los municipios con población superior a 5.000 habitantes.
c) Únicamente en los municipios que sean capital de provincia.
d) Solo en los municipios con población superior a 20.000 habitantes.

18. De acuerdo con el artículo 21.1 de la Ley 7/1985 (LRBRL), ¿cuál de las siguientes es una competencia del alcalde?

a) La aprobación de los reglamentos orgánicos y ordenanzas.
b) La aprobación del presupuesto municipal.
c) La dirección del gobierno y de la administración municipal.
d) El control y fiscalización de los órganos de gobierno.

19. Según el artículo 53 del Real Decreto Legislativo 5/2015 (TREBEP), es un deber de los empleados públicos:

a) Actuar con transparencia únicamente cuando lo solicite su superior jerárquico.
b) Cumplir la jornada, pero pudiendo rechazar órdenes relacionadas con el servicio por discrepancias técnicas.
c) Desempeñar con diligencia las tareas que tengan asignadas y velar por los intereses generales.
d) Guardar secreto de toda información conocida en el trabajo, incluso si es pública por ley.

20. Conforme al artículo 1.3 de la Ley 53/1984, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, el personal incluido en su ámbito:

a) Puede compatibilizar libremente dos puestos públicos si no coinciden horarios.
b) No puede desempeñar un segundo puesto o actividad en el sector público, salvo en los supuestos previstos legalmente.
c) Puede desempeñar un segundo puesto público siempre que sea en distinta Administración (Estado/CCAA/Local).

Publicación
Código para validación: PKCUJ-XW9NT-B013K
Verificación: https://sedelectronicaarcos.blcloud.es/portal/entidades.do?ent_id=1&idioma=1
Documento generado desde la Plataforma Firmadoc | Página 5/31

20/02/2026 09:16
FIRMADO

d) Solo está sometido a incompatibilidades el personal funcionario, no el laboral.

21. Conforme lo dispuesto en el artículo 34.2 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, el contenido del acto administrativo:

a) Será determinado, adecuado al ordenamiento jurídico y ajustado a los dispuesto en el ordenamiento jurídico.
b) Será determinado o determinable, adecuado al ordenamiento jurídico y ajustado a los dispuesto en el ordenamiento jurídico.
c) Será determinable exclusivamente en actos discrecionales.
d) Será determinado salvo que el interés público aconseje lo contrario.

22. Según el artículo 34.2 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, cuando los actos administrativos se producen verbalmente:

a) Será nulos de pleno derecho.
b) Deberá dejarse constancia escrita cuando sea necesario para su eficacia.
c) Salvo en el caso de las resoluciones, el titular de la competencia deberá autorizar una relación de los actos que haya dictado de forma verbal, con expresión de su contenido.
d) La respuesta B y C son correctas.

23. De acuerdo con el artículo 39 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, el acto administrativo:

a) Será válido y producirá efectos desde la fecha en que se dicten.
b) Tendrá eficacia retroactiva cuando se dicten en sustitución de actos anulados.
c) Su eficacia quedará demorada cuando así lo exija el contenido del acto o esté supeditada a notificación, publicación o aprobación superior.
d) Todas las respuestas son correctas.

24. De conformidad con el artículo 39.5 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, cuando una Administración Pública deba dictar, en el ámbito de sus competencias, un acto que necesariamente tenga por base otro dictado por una Administración Pública distinta y considere que este último es ilegal:

a) Podrá interponer directamente recurso contencioso-administrativo contra el acto base, pudiendo suspender potestativamente el procedimiento hasta que se dicte sentencia firme.
b) Podrá requerir previamente a la otra Administración para que anule o revise el acto y, si se rechaza el requerimiento, podrá interponer recurso contencioso-administrativo, debiendo continuar el procedimiento para dictar resolución.
c) Podrá requerir previamente a la otra Administración para que anule o revise el acto y, si se rechaza el requerimiento, podrá interponer recurso contencioso-administrativo, quedando suspendido el procedimiento para dictar resolución.

Publicación
Código para validación: PKCUJ-XW9NT-B013K
Verificación: https://sedelectronicaarcos.blcloud.es/portal/entidades.do?ent_id=1&idioma=1
Documento generado desde la Plataforma Firmadoc | Página 6/31

20/02/2026 09:16
FIRMADO

d) Podrá requerir previamente a la otra Administración para que anule o revise el acto y, si se rechaza el requerimiento, podrá interponer recurso contencioso-administrativo, pudiendo suspender potestativamente el procedimiento hasta que la otra Administración revise el acto.

25. De acuerdo con el artículo 40 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, si una notificación no contiene la expresión de los recursos que procedan:

a) La notificación será defectuosa sin que en ningún caso surta efecto alguno.
b) La notificación será defectuosa y solo surtirá efecto a partir de la fecha en que el interesado realice actuaciones que supongan el conocimiento del contenido y alcance de la resolución o acto objeto de la notificación.
c) La notificación será defectuosa y solo surtirá efecto si el interesado interpone cualquier recurso que proceda.
d) Todas las respuestas son incorrectas.

26. Según el art. 16.3 de la Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales (LPRL), el empresario debe realizar una investigación:

a) Solo de los accidentes mortales.
b) De los daños para la salud producidos y, si procede, de los hechos que los hayan provocado.
c) Solo de los accidentes con baja superior a 15 días.
d) Únicamente cuando lo ordene la Inspección de Trabajo.

27. Conforme al art. 23 de la LPRL, ¿qué obligación documental está directamente relacionada con la investigación de daños?

a) Conservar los registros salariales durante 10 años.
b) Elaborar y conservar la documentación preventiva, incluyendo la relativa a accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.
c) Registrar únicamente la formación de mandos intermedios.
d) Conservar solo los partes de baja médica, sin más documentación.

28. Según el RD 485/1997, una señal de seguridad y salud es:

a) Un documento interno de procedimientos de trabajo.
b) Una señal que, referida a un objeto, actividad o situación, proporciona una indicación u obligación relativa a seguridad y salud.
c) Un plano de evacuación obligatorio en todo caso, aunque no exista riesgo.
d) Un parte de accidente.

29. Conforme al RD 485/1997, ¿cuál es la correspondencia correcta tipo de señal–forma–color?

Publicación
Código para validación: PKCUJ-XW9NT-B013K
Verificación: https://sedelectronicaarcos.blcloud.es/portal/entidades.do?ent_id=1&idioma=1
Documento generado desde la Plataforma Firmadoc | Página 7/31

20/02/2026 09:16
FIRMADO

a) Prohibición: triangular-amarillo.
b) Obligación: circular-azul.
c) Advertencia: circular-rojo.
d) Salvamento o socorro: circular-rojo.

30. Según el RD 485/1997, la señalización se utilizará:

a) Siempre, aunque el riesgo esté eliminado.
b) Solo cuando lo pida el delegado de prevención.
c) Cuando los riesgos no puedan evitarse o limitarse suficientemente por medios técnicos o por organización del trabajo.
d) Únicamente en trabajos nocturnos.

31. El RD 486/1997 establece:

a) Normas sobre equipos de protección individual.
b) Disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo.
c) Normas de comercialización de máquinas.
d) Normas sobre autoprotección de centros.

32. Según el Anexo III del RD 486/1997, la temperatura en trabajos sedentarios en oficinas, como referencia general, debe estar entre:
a) 10–18 ºC
b) 17–27 ºC
c) 20–35 ºC
d) 14–25 ºC

33. En la explicación moderna del incendio (tetraedro del fuego), además de combustible, comburente y energía de activación, el cuarto elemento es:

a) Humedad relativa.
b) Reacción en cadena.
c) Presión atmosférica.
d) Conductividad eléctrica del aire.

34. Según la clasificación habitual de fuegos (UNE-EN 2, usada en prevención), un fuego de líquidos inflamables corresponde a:

a) Clase A
b) Clase B
c) Clase C
d) Clase D

Publicación
Código para validación: PKCUJ-XW9NT-B013K
Verificación: https://sedelectronicaarcos.blcloud.es/portal/entidades.do?ent_id=1&idioma=1
Documento generado desde la Plataforma Firmadoc | Página 8/31

20/02/2026 09:16
FIRMADO

35. El Reglamento de Instalaciones de Protección Contra Incendios (RIPCI) vigente se aprueba por:

a) RD 485/1997
b) RD 486/1997
c) RD 513/2017
d) RD 393/2007

36. La Norma Básica de Autoprotección se aprueba mediante:

a) Ley 31/1995
b) RD 485/199
c) RD 393/2007
d) RD 1644/2008

37. Según el RD 393/2007, la obligación de disponer de plan de autoprotección se aplica a:

a) Cualquier vivienda particular.
b) Solo a edificios de la Administración General del Estado.
c) Centros/actividades incluidas en el Anexo I del propio RD.
d) Únicamente a centros de trabajo con más de 500 empleados.

38. En el marco del RD 393/2007, la implantación del plan incluye, entre otros:

a) Solo archivarlo y firmarlo.
b) Únicamente colocarlo en la web.
c) Formación/información, organización de medios y planificación de actuaciones.
d) Sustituir la evaluación de riesgos por el plan.

39. La norma principal en España que regula la comercialización y puesta en servicio de máquinas (transposición de la Directiva de Máquinas) es:

a) RD 1215/1997
b) RD 773/1997
c) RD 1644/2008
d) RD 614/2001

40. Según el RD 1644/2008, una máquina puesta en el mercado debe ir acompañada, como mínimo, de:

a) Solo el albarán de entrega.
b) Únicamente la ficha técnica comercial.
c) Declaración CE/UE de conformidad e instrucciones.
d) Certificado de instalación eléctrica del edificio.

Publicación
Código para validación: PKCUJ-XW9NT-B013K
Verificación: https://sedelectronicaarcos.blcloud.es/portal/entidades.do?ent_id=1&idioma=1
Documento generado desde la Plataforma Firmadoc | Página 9/31

20/02/2026 09:16
FIRMADO

41. La presunción de conformidad con los requisitos esenciales (RD 1644/2008) se obtiene cuando:

a) La máquina es "popular" en el mercado.
b) El fabricante lo declara sin pruebas.
c) Se fabrica conforme a normas armonizadas aplicables (publicadas/referenciadas).
d) El empresario usuario firma un acta de recepción.

42. El RD 2177/2004 modifica el RD 1215/1997 para:

a) Regular señalización de seguridad.
b) Establecer disposiciones sobre trabajos temporales en altura.
c) Regular autoprotección de centros.
d) Regular riesgos eléctricos.

43. En trabajos en altura (RD 1215/1997 modificado por RD 2177/2004), la prioridad preventiva general es:

a) EPI antes que protección colectiva.
b) Protección colectiva antes que EPI.
c) Siempre usar escalera como primera opción.
d) Eliminar la formación para ganar rapidez.

44. Según el enfoque del RD 2177/2004, el uso de escaleras de mano como puesto de trabajo se justifica principalmente cuando:

a) Sea la opción más barata.
b) No haya supervisión disponible.
c) El riesgo sea bajo y el uso sea de corta duración o no sea viable otro equipo más seguro.
d) Exista cualquier altura, sin límite.

45. Según el art. 2 del RD 1215/1997, "equipo de trabajo" es:

a) Solo maquinaria con marcado CE.
b) Solo herramientas eléctricas.
c) Cualquier máquina, aparato, instrumento o instalación utilizada en el trabajo.
d) Únicamente equipos de elevación.

46. Conforme al art. 3 del RD 1215/1997, el empresario debe:

a) Permitir cualquier equipo, aunque sea inadecuado, si el trabajador lo pide.
b) Garantizar que el equipo sea adecuado, se mantenga y se use de forma segura.
c) Delegar toda responsabilidad en el fabricante.

Publicación
Código para validación: PKCUJ-XW9NT-B013K
Verificación: https://sedelectronicaarcos.blcloud.es/portal/entidades.do?ent_id=1&idioma=1
Documento generado desde la Plataforma Firmadoc | Página 10/31

20/02/2026 09:16
FIRMADO

d) Exigir al trabajador que compre sus propias herramientas.

47. Según el art. 5 del RD 1215/1997, respecto a la utilización de equipos de trabajo el empresario debe asegurar:

a) Que solo se entregue un manual en inglés.
b) Formación e información adecuadas a los trabajadores sobre uso y riesgos.
c) Formación solo a los mandos.
d) Que la formación sustituya a las medidas técnicas.

48. Según el RD 773/1997, un EPI es:

a) Cualquier uniforme de trabajo.
b) Cualquier herramienta manual.
c) Equipo destinado a ser llevado o sujetado por el trabajador para protegerle de uno o varios riesgos.
d) Cualquier señal de seguridad.

49. Conforme al art. 15 de la LPRL (principios de la acción preventiva), el orden correcto es:

a) EPI → protección colectiva → eliminación del riesgo.
b) Eliminar/Reducir el riesgo → protección colectiva → EPI.
c) Señalización → EPI → evaluación de riesgos.
d) Formación → EPI → eliminación del riesgo.

50. Según el Reglamento (UE) 2016/425 (categorías de EPI), es un ejemplo claro de categoría III:
a) Tapones auditivos estándar.
b) Gafas contra polvo no peligroso.
c) Arnés anticaídas para riesgo de caída de altura.
d) Guantes de jardinería.
51. El real decreto que establece disposiciones mínimas frente al riesgo eléctrico es:

a) RD 773/1997
b) RD 1215/1997
c) RD 614/2001
d) RD 1644/2008

52. Se considera contacto indirecto:

a) Tocar un conductor activo pelado.
b) Tocar una parte metálica accesible que se ha puesto accidentalmente en tensión por un fallo de aislamiento.
c) Acercar la mano a un cable sin tocarlo.

Publicación
Código para validación: PKCUJ-XW9NT-B013K
Verificación: https://sedelectronicaarcos.blcloud.es/portal/entidades.do?ent_id=1&idioma=1
Documento generado desde la Plataforma Firmadoc | Página 11/31

20/02/2026 09:16
FIRMADO

d) Tocar el cuadro eléctrico cerrado.

53. Una medida típica de protección frente a contactos indirectos es:

a) Pintar de rojo las carcasas.
b) Puesta a tierra y desconexión automática (p. ej., interruptor diferencial/automático).
c) Señal triangular amarilla como única medida.
d) Usar guantes de algodón.

54. La exposición a humos de soldadura se encuadra principalmente, como riesgo higiénico, en:

a) Solo riesgo mecánico (golpes).
b) Agentes químicos (p. ej., marco general de RD 374/2001, según evaluación).
c) Ruido exclusivamente.
d) Señalización y nada más.

55. Un riesgo característico de la soldadura eléctrica por radiación es:

a) Hipotermia.
b) Radiación UV/IR con posible lesión ocular y cutánea.
c) Intoxicación por monóxido exclusivamente en exterior.
d) Riesgo biológico por bacterias.

56. En soldadura oxiacetilénica, el dispositivo que evita el retroceso de llama hacia mangueras/botellas se denomina:

a) Manorreductor.
b) Electroválvula de retención del arco.
c) Válvula antirretroceso / arrestador de llama.
d) Filtro HEPA.

57. Un espacio confinado se caracteriza típicamente por:

a) Ser un lugar diseñado para ocupación permanente y con ventilación natural abundante.
b) Tener gran amplitud y muchas salidas.
c) Tener accesos limitados, ventilación deficiente y no estar diseñado para ocupación continua.
d) Estar siempre al aire libre.

58. Antes de entrar en un espacio confinado, una medida básica y prioritaria es:

a) Entrar primero y ventilar después.

Publicación
Código para validación: PKCUJ-XW9NT-B013K
Verificación: https://sedelectronicaarcos.blcloud.es/portal/entidades.do?ent_id=1&idioma=1
Documento generado desde la Plataforma Firmadoc | Página 12/31

20/02/2026 09:16
FIRMADO

b) Medir la atmósfera (O_2, explosividad y tóxicos según el riesgo) y establecer ventilación/control.
c) Usar solo señalización, sin medición.
d) Sustituir el control atmosférico por una charla de 5 minutos.

59. El permiso de trabajo en espacio confinado debe incluir, como mínimo:

a) Solo el nombre del trabajador.
b) Solo el horario del turno.
c) Identificación del lugar, riesgos, mediciones, medidas preventivas, autorizaciones y plan de emergencia/rescate.
d) Únicamente el número de EPIs entregados.

60. La planificación de la actividad preventiva incluirá para la consecución de los objetivos propuestos, en todo caso:

a) Los medios humanos necesarios.
b) Los medios humanos y materiales necesarios.
c) Los medios humanos necesarios, así como la asignación de los recursos económicos precisos
d) Los medios humanos y materiales necesarios, así como la asignación de los recursos económicos precisos.

61. De acuerdo con el artículo 3 del Real Decreto 171/2004, de 30 de enero, la coordinación de actividades empresariales para la prevención de los riesgos laborales deberá garantizar el cumplimiento entre otros objetivos, de la aplicación coherente y responsable de los principios de la acción preventiva de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de PRL, por las empresas concurrentes en el centro de trabajo, establecidos en:

a) El artículo 10.
b) El artículo 15.
c) El artículo 20.
d) El artículo 25.

62. Se constituirá un Comité de Seguridad y Salud en todas las empresas o centros de trabajo que cuenten con:

a) 30 o más trabajadores
b) 40 o más trabajadores
c) 50 o más trabajadores
d) Ninguna de las respuestas es correcta

63. De acuerdo con el art. 39 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de Riesgos Laborales, El Comité de Seguridad y Salud tendrá las siguientes competencias:

Publicación
Código para validación: PKCUJ-XW9NT-B013K
Verificación: https://sedelectronicaarcos.blcloud.es/portal/entidades.do?ent_id=1&idioma=1
Documento generado desde la Plataforma Firmadoc | Página 13/31

20/02/2026 09:16
FIRMADO

a) Elaborar los informes solicitados por los Juzgados de lo Social en las demandas deducidas ante los mismos en los procedimientos de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.
b) Adoptar las medidas necesarias a fin de garantizar que sólo los trabajadores que hayan recibido información suficiente y adecuada puedan acceder a las zonas de riesgo grave y específico.
c) Apoyo técnico y colaboración con la Inspección de Trabajo y Seguridad Social en el cumplimiento de su función de vigilancia y control, prevista en el artículo 9 de la presente Ley, en el ámbito de las Administraciones públicas
d) Promover iniciativas sobre métodos y procedimientos para la efectiva prevención de los riesgos, proponiendo a la empresa la mejora de las condiciones o la corrección de las deficiencias existentes.

64. El art. 25 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre establece que garantizará de manera específica la protección de los trabajadores que, por sus propias características personales o estado biológico conocido, incluidos aquellos que tengan reconocida la situación de discapacidad física, psíquica o sensorial, sean especialmente sensibles a los riesgos derivados del trabajo:

a) la Inspección de Trabajo y Seguridad Social
b) El empresario
c) El Comité de Seguridad y Salud
d) Los Delegados de Prevención

65. De acuerdo con el art. 25 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, bajo determinadas circunstancias, podrá declararse el paso de la trabajadora en situación de embarazo a la situación de suspensión del contrato por riesgo durante el embarazo, durante el período necesario para la protección de su seguridad o de su salud y mientras persista la imposibilidad de reincorporarse a su puesto anterior o a otro puesto compatible con su estado, tal y como viene contemplado en el artículo 45.1.d) del:

a) Reglamento de los Servicios de Prevención.
b) Estatuto de los Trabajadores
c) Ley General de la Seguridad Social
d) Ninguna respuesta es correcta

66. Cada trabajador deberá recibir una formación teórica y práctica, suficiente y adecuada, en materia preventiva. Esta deberá impartirse:

a) Obligatoriamente, dentro de la jornada de trabajo y esta se podrá impartir por la empresa mediante medios propios o concertándola con servicios ajenos, y su coste no recaerá en ningún caso sobre los trabajadores.

Publicación
Código para validación: PKCUJ-XW9NT-B013K
Verificación: https://sedelectronicaarcos.blcloud.es/portal/entidades.do?ent_id=1&idioma=1
Documento generado desde la Plataforma Firmadoc | Página 14/31

20/02/2026 09:16
FIRMADO

b) Obligatoriamente, dentro de la jornada de trabajo, no obstante, si se realiza en otras horas, esta se podrá impartir concertándola con servicios ajenos y su coste puede recaer en algunos casos sobre los trabajadores.
c) Siempre que sea posible, dentro de la jornada de trabajo o, en su defecto, en otras horas, pero sin posibilidad de descuento en aquélla del tiempo invertido en la misma.
d) Siempre que sea posible, dentro de la jornada de trabajo o, en su defecto, en otras horas, pero con el descuento en aquélla del tiempo invertido en la misma.

67. El empresario deberá garantizar que cada trabajador reciba una formación teórica y práctica, en materia preventiva:

a) En el momento de su contratación.
b) Cuando se produzcan cambios en las funciones que desempeñe.
c) Cuando se introduzcan nuevas tecnologías.
d) Todas las respuestas son correctas.

68. El empresario deberá constituir un servicio de prevención propio cuando concurra:

a) Que se trate de empresas que cuenten con más de 100 trabajadores
b) Que se trate de empresas que cuenten con más de 200 trabajadores
c) Que se trate de empresas que cuenten con más de 500 trabajadores.
d) Ninguna de las respuestas es correcta.

69. De acuerdo con el art. 14 del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, cuando teniendo en cuenta determinadas circunstancias, la resolución de la autoridad laboral fije un plazo para que, en el caso de que se optase por un servicio de prevención propio, la empresa lo constituya en dicho plazo, este será:

a) De un mes
b) De tres meses.
c) De seis meses.
d) No superior a un año.

70. De acuerdo con la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de Riesgos Laborales le corresponde a la Inspección de Trabajo y Seguridad Social

a) Elaborar los informes solicitados por los Juzgados de lo Social en las demandas deducidas ante los mismos en los procedimientos de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.
b) Asesoramiento técnico en la elaboración de la normativa legal y en el desarrollo de la normalización, tanto a nivel nacional como internacional
c) Asegurarse de la efectiva ejecución de las actividades preventivas incluidas en la planificación, efectuando para ello un seguimiento continuo de la misma
d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

Publicación
Código para validación: PKCUJ-XW9NT-B013K
Verificación: https://sedelectronicaarcos.blcloud.es/portal/entidades.do?ent_id=1&idioma=1
Documento generado desde la Plataforma Firmadoc | Página 15/31

20/02/2026 09:16
FIRMADO

71. En la visita al centro de trabajo para la comprobación del cumplimiento de la normativa sobre prevención de riesgos laborales, el Inspector de Trabajo y Seguridad Social comunicará su presencia a fin de que puedan acompañarle durante el desarrollo de su visita y formularle las observaciones que estimen oportunas:

a) Al empresario o a su representante o a la persona inspeccionada.
b) Al Comité de Seguridad y Salud.
c) Al Delegado de Prevención.
d) Todas las respuestas son correctas.

72. En materia de prevención de riesgos laborales, de acuerdo con el Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto, las infracciones prescribirán:

a) A los seis meses las leves, al año las graves y a los tres años las muy graves, contados desde la fecha de la infracción.
b) Al año las leves, a los tres años las graves y a los cinco años las muy graves, contados desde la fecha de la infracción.
c) A los seis meses las leves, a los dos años las graves y a los cinco años las muy graves, contados desde la fecha de la infracción.
d) Al año las leves, a los tres años las graves y a los cuatro años las muy graves, contados desde la fecha de la infracción.

73. De acuerdo con el Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto, la Infracción en materia de prevención de riesgos laborales por el incumplimiento de los derechos de información, consulta y participación de los trabajadores reconocidos en la normativa sobre prevención de riesgos laborales, es una infracción:

a) Leve.
b) Grave.
c) Muy grave.
d) Puede ser de leve, grave o muy grave según el número de trabajadores de la empresa

74. Se entenderá como «riesgo laboral»

a) El riesgo que ha provocado un daño al trabajador.
b) la posibilidad de que un trabajador sufra un determinado daño derivado del trabajo.
c) La certeza de que ocurrirá un accidente de trabajo.
d) Cualquier equipo de trabajo peligroso

75. Se considerarán como «daños derivados del trabajo»:
a) Solamente las lesiones físicas producidas en el centro de trabajo
b) las enfermedades, patologías o lesiones sufridas con motivo u ocasión del trabajo.

Publicación
Código para validación: PKCUJ-XW9NT-B013K
Verificación: https://sedelectronicaarcos.blcloud.es/portal/entidades.do?ent_id=1&idioma=1
Documento generado desde la Plataforma Firmadoc | Página 16/31

20/02/2026 09:16
FIRMADO

c) Cualquier enfermedad que sufra trabajador
d) la posibilidad de que un trabajador sufra un determinado daño derivado del trabajo.

76. De acuerdo con el Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, no tendrán la consideración de accidentes de trabajo:

a) Los que sean debidos a fuerza mayor extraña al trabajo, entendiéndose por esta la que sea de tal naturaleza que no guarde relación alguna con el trabajo que se ejecutaba al ocurrir el accidente.
b) Los que sufra el trabajador al ir o al volver del lugar de trabajo
c) Los ocurridos con ocasión o por consecuencia de las tareas que, aun siendo distintas a las de su grupo profesional, ejecute el trabajador en cumplimiento de las órdenes del empresario o espontáneamente en interés del buen funcionamiento de la empresa
d) Las respuestas a y c son correctas

77. El concepto de enfermedad profesional viene establecido en:

a) Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de Riesgos Laborales.
b) Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención.
c) Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social
d) Ley 23/2015, de 21 de julio, Ordenadora del Sistema de Inspección de Trabajo y Seguridad Social.

78. El cuadro de enfermedades profesionales en el sistema de la Seguridad Social se aprueba en el:

a) Real Decreto 1289/2006, de 10 de noviembre
b) Real Decreto 1299/2006, de 10 de noviembre
c) Real Decreto 1279/2006, de 10 de noviembre
d) Real Decreto 1269/2006, de 10 de noviembre

79. Según el artículo 7 del Real Decreto 486/1997, de 14 de abril, sobre lugares de trabajo, el ambiente térmico debe:

a) Mantenerse siempre entre 17º y 27º sin excepciones.
b) No suponer riesgo para la seguridad y salud de los trabajadores.
c) Regularse únicamente por convenio colectivo.
d) Medirse solo si hay accidente.

80. El equilibrio térmico corporal se alcanza cuando:

Publicación
Código para validación: PKCUJ-XW9NT-B013K
Verificación: https://sedelectronicaarcos.blcloud.es/portal/entidades.do?ent_id=1&idioma=1
Documento generado desde la Plataforma Firmadoc | Página 17/31

20/02/2026 09:16
FIRMADO

a) Disminuye la sudoración.
b) La producción metabólica de calor iguala las pérdidas por convección, radiación, conducción y evaporación.
c) La humedad es inferior al 30%.
d) La frecuencia cardíaca es estable.

81. El principio básico de la ergonomía es:

a) Adaptar el trabajador al trabajo.
b) Adaptar el trabajo a la persona.
c) Reducir costes laborales.
d) Aumentar rendimiento exclusivamente.

82. La metodología ergonómica incluye:

a) Solo observación directa.
b) Análisis de tarea, trabajador y entorno.
c) Solo encuestas psicológicas.
d) Solo medición de carga física.

83. La norma específica sobre las Pantallas de Visualización de Datos -PVD- es:

a) RD 487/1997.
b) RD 488/1997.
c) RD 486/1997.
d) RD 39/1997.

84. En la evaluación de las Pantallas de Visualización de Datos -PVD- debe analizarse:

a) Solo la pantalla.
b) Pantalla, teclado, silla, mesa, iluminación y organización del trabajo.
c) Solo pausas.
d) Solo visión.

85. El consumo de oxígeno permite determinar:

a) Nivel de estrés.
b) Coste metabólico del trabajo.
c) Carga mental.
d) Nivel de iluminación.

86. La frecuencia cardíaca es indicador válido para valorar:

a) Carga física dinámica.

Publicación
Código para validación: PKCUJ-XW9NT-B013K
Verificación: https://sedelectronicaarcos.blcloud.es/portal/entidades.do?ent_id=1&idioma=1
Documento generado desde la Plataforma Firmadoc | Página 18/31

20/02/2026 09:16
FIRMADO

b) Iluminación.
c) Vibraciones.
d) Riesgo psicosocial.

87. El RD 487/1997 establece que el empresario deberá:

a) Evaluar el riesgo y adoptar medidas técnicas u organizativas.
b) Permitir cargas hasta 40 kg.
c) Entregar EPI obligatoriamente.
d) Actuar solo tras accidente.

88. El método NIOSH calcula:

a) Límite de carga recomendado.
b) Índice de fatiga mental.
c) Nivel de iluminación.
d) Frecuencia cardíaca máxima.

89. La ISO 11226 se aplica a:

a) Posturas estáticas mantenidas.
b) Movimientos repetitivos rápidos.
c) Vibraciones.
d) Estrés térmico.

90. Un factor de riesgo de TME es:

a) Rotación adecuada.
b) Movimientos repetitivos de alta frecuencia.
c) Pausas suficientes.
d) Iluminación correcta.

91. Se considera movimiento repetitivo cuando:

a) El ciclo dura menos de 30 segundos.
b) Se manipulan cargas >25 kg.
c) Se trabaja en oficina.
d) Existe carga mental elevada.

92. La carga mental depende de:

a) Peso manipulado.
b) Exigencias cognitivas y tiempo disponible.
c) Temperatura ambiente.

Publicación
Código para validación: PKCUJ-XW9NT-B013K
Verificación: https://sedelectronicaarcos.blcloud.es/portal/entidades.do?ent_id=1&idioma=1
Documento generado desde la Plataforma Firmadoc | Página 19/31

20/02/2026 09:16
FIRMADO

d) Edad del trabajador.

93. El método NASA-TLX evalúa:

a) Carga mental subjetiva.
b) Posturas forzadas.
c) Carga térmica.
d) Manipulación de cargas.

94. El estrés laboral se produce cuando:

a) Existe equilibrio entre demandas y recursos.
b) Las demandas superan los recursos percibidos.
c) Hay baja carga mental.
d) Existe buena organización.

95. El burnout se caracteriza por:

a) Agotamiento emocional y despersonalización.
b) Fatiga muscular.
c) Hipoacusia.
d) Estrés térmico.

96. El acoso psicológico implica:

a) Conducta aislada.
b) Conducta sistemática de hostigamiento.
c) Discusión puntual.
d) Sanción disciplinaria.

97. La puesta en servicio de una instalación de baja tensión requiere:

a) Certificado de instalación y, cuando proceda, inspección inicial
b) Solo memoria técnica de diseño en todos los casos
c) Solo inspección OCA obligatoria
d) Ninguna documentación si es reforma menor

98. El Real Decreto 919/2006, de 28 de julio, por el que se aprueba el Reglamento técnico de distribución y utilización de combustibles gaseosos se aplica a:

a) Instalaciones de almacenamiento y utilización de los combustibles gaseosos.
b) Solo transporte de combustibles gaseosos.
c) Solo producción de combustibles gaseosos.
d) Solo distribución industrial de combustibles gaseosos.

99. En depósitos fijos de Gas Licuado de Petróleo (GLP) es obligatorio:

Publicación
Código para validación: PKCUJ-XW9NT-B013K
Verificación: https://sedelectronicaarcos.blcloud.es/portal/entidades.do?ent_id=1&idioma=1
Documento generado desde la Plataforma Firmadoc | Página 20/31

20/02/2026 09:16
FIRMADO

a) Solo señalización.
b) Sistemas de protección contra incendios según las Instrucciones Técnicas Complementarias.
c) Solo revisión visual.
d) Solo mantenimiento anual.

100. El Real Decreto 809/2021, de 21 de septiembre, por el que se aprueba el Reglamento de equipos a presión y sus instrucciones técnicas complementarias, se aplica a:

a) A la instalación, inspecciones periódicas, reparación y modificación de los equipos a presión sometidos a una presión máxima admisible superior a 1 bar.
b) A la instalación, reparación y modificación de los equipos a presión sometidos a una presión máxima admisible superior a 1 bar.
c) A la instalación, inspecciones periódicas, reparación y modificación de los equipos a presión sometidos a una presión máxima admisible superior a 0,5 bar.
d) A la instalación, reparación y modificación de los equipos a presión sometidos a una presión máxima admisible superior a 0,5 bar.

101. No tendrá la consideración de instalación, a efectos del Real Decreto 809/2021, de 21 de septiembre, por el que se aprueba el Reglamento de equipos a presión y sus instrucciones técnicas complementarias:

a) La implantación de equipos a presión compactos móviles que no necesiten elementos fijos ni estén conectados a otros equipos a presión fijos.
b) La implantación que para su funcionamiento sólo requieran de conexión eléctrica.
c) La respuesta A y B son verdaderas.
d) La respuesta A y B son falsas.

102. La Ley 32/2006, de 18 de octubre, reguladora de la subcontratación en el Sector de la Construcción establece que las empresas velarán por que todos los trabajadores que presten servicios en las obras tengan la formación necesaria y adecuada a su puesto de trabajo o función en materia de prevención de riesgos laborales, de forma que conozcan los riesgos y las medidas para prevenirlos:

a) Verdadero.
b) Verdadero, siempre que las labores a realizar sean relevantes, entendiéndose como relevantes aquellas subcontrataciones superiores en 5 puntos porcentuales al valor de la obra.
c) Falso.
d) Falso, salvo que el contrato de subcontratación establezca lo contrario.

Publicación
Código para validación: PKCUJ-XW9NT-B013K
Verificación: https://sedelectronica.arcos.blcloud.es/portal/entidades.do?ent_id=1&idioma=1
Documento generado desde la Plataforma Firmadoc | Página 21/31

20/02/2026 09:16
FIRMADO

103. Según el Real Decreto 1627/1997, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud en las obras de construcción, el Estudio de Seguridad y Salud debe elaborarse:

a) Durante la ejecución de la obra, según el artículo 7 del Real Decreto 1627/1997, por el contratista mediante el Plan de Seguridad y Salud.
b) Durante la fase de redacción del proyecto, conforme al artículo 4 del Real Decreto 1627/1997, formando parte de la documentación del proyecto de obra.
c) Durante la fase de mantenimiento de la obra terminada, conforme al artículo 8 del Real Decreto 1627/1997.
d) Únicamente tras producirse un accidente grave, según el artículo 11 del Real Decreto 1627/1997.

104. En relación con los sistemas de ventilación y control de contaminantes mediante extracción localizada, forman parte de estos sistemas:

a) Campanas de captación.
b) Depuradores/filtros y ventiladores
c) Conductos de transporte del aire contaminado.
d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

105. ¿Qué medidas de prevención y reducción de la exposición están previstas en el art. 5 del Real Decreto 665/1997, de 12 de mayo, sobre la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes cancerígenos durante el trabajo?

a) Adoptar medidas higiénicas, en particular la limpieza regular de suelos, paredes y demás superficies.
b) Prohibir que los trabajadores coman, beban o fumen en las zonas de trabajo.
c) Disponer de retretes y cuartos de aseo apropiados y adecuados para uso de los trabajadores.
d) Evacuar los agentes cancerígenos en origen, exclusivamente mediante extracción localizada.

106. El Real Decreto 396/2006, de 31 de marzo, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud aplicables a los trabajos con riesgo de exposición al amianto, es aplicable a las operaciones y actividades en las que los trabajadores estén expuestos o sean susceptibles de estar expuestos a fibras de amianto o de materiales que lo contengan, y especialmente en:

a) Trabajos de demolición de construcciones.
b) Trabajos de mantenimiento de barcos.
c) Trabajos de reparación de edificios.
d) Todas las anteriores actividades son correctas.

Publicación
Código para validación: PKCUJ-XW9NT-B013K
Verificación: https://sedelectronicaarcos.blcloud.es/portal/entidades.do?ent_id=1&idioma=1
Documento generado desde la Plataforma Firmadoc | Página 22/31

20/02/2026 09:16
FIRMADO

107. El art. 8 del Real Decreto 396/2006, de 31 de marzo, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud aplicables a los trabajos con riesgo de exposición al amianto, establece en relación con el uso de los equipos de protección individual de las vías respiratorias, que No podrá ser permanente y su tiempo de utilización, para cada trabajador, deberá limitarse al mínimo estrictamente necesario sin que en ningún caso puedan superarse:

a) Las 3 horas diarias.
b) Las 4 horas diarias.
c) Las 5 horas diarias.
d) Las 6 horas diarias.

108. A efectos del Real Decreto 664/1997, de 12 de mayo, sobre la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes biológicos durante el trabajo, se entenderá por Agentes biológicos:

a) Toda entidad microbiológica, celular o no, capaz de reproducirse o de transferir material genético.
b) El resultado del crecimiento «in vitro» de células obtenidas de organismos multicelulares.
c) Microorganismos, con inclusión de los genéticamente modificados, cultivos celulares y endoparásitos humanos, susceptibles de originar cualquier tipo de infección, alergia o toxicidad.
d) Todas las respuestas son incorrectas.

109. ¿Qué medidas de higiénicas de las previstas en el art. 7 del del Real Decreto 664/1997, de 12 de mayo, sobre la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes biológicos durante el trabajo, ha de adoptar el empresario cuando existe un riesgo para la salud de los trabajadores como consecuencia del trabajo con agentes biológicos?

a) Conceder a los trabajadores, dentro de la jornada laboral, de veinte minutos para su aseo personal antes de la comida y otros veinte minutos antes de abandonar el trabajo.
b) La utilización de medidas de higiene que eviten o dificulten la dispersión del agente biológico fuera del lugar de trabajo.
c) Disponer de lugares separados para guardar de manera separada las ropas de trabajo o de protección y las ropas de vestir.
d) Disponer de retretes y cuartos de aseo apropiados y adecuados para uso de los trabajadores, que incluyan productos para la limpieza ocular y antisépticos para la piel.

Publicación
Código para validación: PKCUJ-XW9NT-B013K
Verificación: https://sedelectronicaarcos.blcloud.es/portal/entidades.do?ent_id=1&idioma=1
Documento generado desde la Plataforma Firmadoc | Página 23/31

20/02/2026 09:16
FIRMADO

110. El Real Decreto 486/2010, de 23 de abril, sobre la protección de la salud y la seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a radiaciones ópticas artificiales, se refiere al riesgo para la salud y la seguridad de los trabajadores debido a los efectos nocivos por la exposición a radiaciones ópticas artificiales:

a) En la visión.
b) En los ojos.
c) En los ojos y en la piel.
d) En la visión y en la piel.

111. En el desarrollo de la función de la vigilancia y control de la normativa sobre prevención de riesgos laborales, un Inspector de Trabajo y Seguridad Social procederá a desplazarse a diferentes centros de la zona sur de Cádiz durante el mes en curso, entre los que se encuentra programada la visita a la Empresa "Sin Nombre" S.L.

El Inspector de Trabajo y Seguridad Social, durante la visita a la Empresa "Sin Nombre S.L.", comprueba que la inobservancia de la normativa sobre prevención de riesgos laborales implica, a su juicio, un riesgo grave e inminente para la seguridad y la salud de los trabajadores, por lo que procede a ordenar la paralización inmediata de tales trabajos, dando traslado de su decisión de forma inmediata a la autoridad laboral.

La empresa "Sin Nombre S.L.", cumpliendo de inmediato tal decisión, igualmente desea impugnarla ante la autoridad laboral de acuerdo al art. 44 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de Riesgos Laborales, para lo que dispone de un plazo de:

a) Tres días hábiles.
b) Cinco días hábiles.
c) Diez días hábiles.
d) Treinta días hábiles.

112. En relación a la impugnación anterior realizada por la empresa "Sin Nombre S.L." ante la autoridad laboral, de acuerdo al art. 44 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de Riesgos Laborales, debe resolverse tal impugnación en el plazo máximo de:

a) Veinticuatro horas.
b) Cuarenta y ocho horas.
c) Setenta y dos horas.
d) Cinco días.

113. Los riesgos graves e inminentes para la seguridad y la salud de los trabajadores que provocaron la paralización inmediata de tales trabajos, fueron subsanados, procediendo la empresa "Sin Nombre S.L." a levantar la paralización de los citados trabajos

Publicación
Código para validación: PKCUJ-XW9NT-B013K
Verificación: https://sedelectronicaarcos.blcloud.es/portal/entidades.do?ent_id=1&idioma=1
Documento generado desde la Plataforma Firmadoc | Página 24/31

20/02/2026 09:16
FIRMADO

paralizados. ¿Es correcta esta actuación por parte el empresario de acuerdo con el art. 44 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de Riesgos Laborales?

a) No, la paralización de los trabajos solamente se levantará por la Inspección de Trabajo y Seguridad Social que la hubiera decretado.
b) Sí, el empresario podrá levantar la paralización de los trabajos sin necesidad de comunicación alguna.
c) Sí, el empresario podrá levantar la paralización de los trabajos debiendo comunicarlo inmediatamente a la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.
d) No. Solamente podrá levantarse la paralización por el Comité de Seguridad y Salud con la autorización del los Delegados de Prevención.

114. En relación a la Inspección de Trabajo y Seguridad Social y según el artículo 40 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de Riesgos Laborales, las organizaciones sindicales y empresariales más representativas serán consultadas con carácter previo a la elaboración de los planes de actuación de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social en materia de prevención de riesgos en el trabajo e informadas del resultado de dichos planes, en especial de los programas específicos para empresas de:

a) menos de cuatro trabajadores
b) menos de cinco trabajadores
c) menos de seis trabajadores
d) menos de diez trabajadores

115. Una empresa denominada "Con Nombre S.L." posee en su plantilla un total de 1.015 trabajadores, por lo que con arreglo a la escala establecida en el art. 36 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de Riesgos Laborales serán designados, los siguientes Delegados de Prevención:

a) Tres Delegados de Prevención.
b) Cuatro Delegados de Prevención.
c) Cinco Delegados de Prevención.
d) Seis Delegados de Prevención

116. Una empresa denominada "Otro Nombre S.L.", que con arreglo a la escala establecida en el art. 36 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de Riesgos Laborales designa a tres Delegados de Prevención, estos serán designados de acuerdo al mismo artículo por:

a) El empresario.
b) Los representantes del personal.
c) Los trabajadores fijos de la empresa junto al empresario.

Publicación
Código para validación: PKCUJ-XW9NT-B013K
Verificación: https://sedelectronicaarcos.blcloud.es/portal/entidades.do?ent_id=1&idioma=1
Documento generado desde la Plataforma Firmadoc | Página 25/31

20/02/2026 09:16
FIRMADO

d) Ninguna respuesta es correcta

117. Dentro de las competencias de los Delegados de Prevención de una empresa denominada "Nombre S.L.", según se establece en el art. 36 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de Riesgos Laborales, se encuentra:

a) Ejercer una labor de vigilancia y control sobre el cumplimiento de la normativa de prevención de riesgos laborales.
b) notificar a la autoridad laboral los daños para la salud de los trabajadores a su servicio que se hubieran producido con motivo del desarrollo de su trabajo.
c) Elaborar los informes solicitados por los Juzgados de lo Social en las demandas deducidas ante los mismos en los procedimientos de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.
d) Asesorar e informar a las empresas y a los trabajadores sobre la manera más efectiva de cumplir las disposiciones cuya vigilancia tiene encomendada.

118. La Empresa "Denominación S.L." está cometiendo una Infracción en materia de prevención de riesgos laborales, siendo necesario que determines si se trata de una infracción leve, grave o muy grave de acuerdo con el Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto, siendo esta la siguiente: "No realizar los reconocimientos médicos y pruebas de vigilancia periódica del estado de salud de los trabajadores que procedan conforme a la normativa sobre prevención de riesgos laborales, o no comunicar su resultado a los trabajadores afectados". Así pues, se trata de una infracción:

a) Leve.
b) Grave.
c) Muy grave.
d) Ninguna es correcta.

119. La Empresa "Sin Denominación S.L." está cometiendo una Infracción en materia de prevención de riesgos laborales, siendo necesario que determines si se trata de una infracción leve, grave o muy grave de acuerdo con el Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto, siendo esta la siguiente: "No comunicar a la autoridad laboral competente la apertura del centro de trabajo o la reanudación o continuación de los trabajos después de efectuar alteraciones o ampliaciones de importancia, o consignar con inexactitud los datos que debe declarar o cumplimentar, siempre que no se trate de industria calificada por la normativa vigente como peligrosa, insalubre o nociva por los elementos, procesos o sustancias que se manipulen". Así pues, se trata de una infracción:

a) Leve.
b) Grave.
c) Muy grave.
d) Ninguna es correcta.

Publicación
Código para validación: PKCUJ-XW9NT-B013K
Verificación: https://sedelectronicaarcos.blcloud.es/portal/entidades.do?ent_id=1&idioma=1
Documento generado desde la Plataforma Firmadoc | Página 26/31

20/02/2026 09:16
FIRMADO

120. La Empresa "Con Denominación S.L." está cometiendo una Infracción en materia de prevención de riesgos laborales, siendo necesario que determines si se trata de una infracción leve, grave o muy grave de acuerdo con el Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto, siendo esta la siguiente: "No observar las normas específicas en materia de protección de la seguridad y la salud de los menores". Así pues, se trata de una infracción:

a) Leve.
b) Grave.
c) Muy grave.
d) Ninguna es correcta.

PREGUNTAS DE RESERVA

1. En una investigación de accidente, ¿cuál es el objetivo preventivo principal (criterio técnico habitual y coherente con LPRL art. 15 y 16)?

a) Determinar "culpables" para sancionar.
b) Identificar causas y definir medidas correctoras para evitar la repetición.
c) Justificar que el accidente era "inevitable".
d) Sustituir la evaluación de riesgos por el informe del accidente.

2. Conforme al Anexo VI del RD 486/1997, el local de primeros auxilios será obligatorio:

a) En cualquier centro, aunque haya 2 trabajadores.
b) Solo en centros sanitarios.
c) En todo caso cuando el número de trabajadores sea superior a 50, salvo que la autoridad competente disponga otra cosa.
d) Solo si lo acuerda el Comité de Seguridad y Salud.

3. Según el Real Decreto 374/2001, de 6 de abril, sobre la protección de la salud y seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con los agentes químicos durante el trabajo, las principales vías de exposición de los trabajadores a contaminantes en el ámbito de la higiene industrial son:

a) Exclusivamente la vía inhalatoria y dérmica.
b) La vía digestiva.
c) Normalmente la vía inhalatoria y dérmica.
d) Todas las respuestas anteriores son incorrectas.

Publicación
Código para validación: PKCUJ-XW9NT-B013K
Verificación: https://sedelectronicaarcos.blcloud.es/portal/entidades.do?ent_id=1&idioma=1
Documento generado desde la Plataforma Firmadoc | Página 27/31

20/02/2026 09:16
FIRMADO

4. El Real Decreto 1311/2005, de 4 de noviembre, sobre la protección de la salud y la seguridad de los trabajadores frente a los riesgos derivados o que puedan derivarse de la exposición a vibraciones mecánicas tiene por objeto:

a) Establecer las disposiciones máximas para la protección de los trabajadores frente a los riesgos para su seguridad y su salud derivados o que puedan derivarse de la exposición a vibraciones mecánicas.
b) Establecer las disposiciones mínimas para la protección de los trabajadores frente a los riesgos para su seguridad y su salud derivados o que puedan derivarse de la exposición a vibraciones mecánicas.
c) Establecer las disposiciones adecuadas para la protección de los trabajadores frente a los riesgos para su seguridad y su salud derivados o que puedan derivarse de la exposición a vibraciones mecánicas.
d) Establecer las disposiciones precisas para la protección de los trabajadores frente a los riesgos para su seguridad y su salud derivados o que puedan derivarse de la exposición a vibraciones mecánicas.

5. Un factor psicosocial emergente es:

a) Teletrabajo y uso intensivo de TIC.
b) Peso de cargas.
c) Ruido.
d) Iluminación.

6. Según la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales y el Real Decreto 374/2001 sobre la protección de la salud y seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con los agentes químicos, la vigilancia de la salud de los trabajadores expuestos a agentes químicos se considerará adecuada cuando se cumplan todas las condiciones siguientes:

   a) La exposición del trabajador al agente químico peligroso pueda relacionarse con una determinada enfermedad o efecto adverso para la salud.
   b) Exista la probabilidad de que esa enfermedad o efecto adverso se produzca en las condiciones de trabajo concretas en las que el trabajador desarrolle su actividad.
   c) Existan técnicas de investigación válidas para detectar síntomas de dicha enfermedad o efectos adversos para la salud, cuya utilización entrañe escaso riesgo para el trabajador.
   d) Todas las respuestas son correctas.

7. La LO 1/2004 establece medidas de protección integral contra:

   a) Acoso laboral genérico.
   b) Violencia de género.
   c) Discriminación salarial exclusivamente.
   d) Estrés laboral.

Publicación
Código para validación: PKCUJ-XW9NT-B013K
Verificación: https://sedelectronicaarcos.blcloud.es/portal/entidades.do?ent_id=1&idioma=1
Documento generado desde la Plataforma Firmadoc | Página 28/31

20/02/2026 09:16
FIRMADO

8. La función principal de la puesta a tierra es:

   a) Mejorar el rendimiento energético
   b) Proteger frente a contactos indirectos
   c) Evitar caídas de tensión
   d) Reducir consumo eléctrico.

9. De acuerdo con la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, el riesgo que resulte probable racionalmente que se materialice en un futuro inmediato y pueda suponer un daño grave para la salud de los trabajadores, se entenderá como:

   a) Riesgo laboral previsible.
   b) Riesgo cierto.
   c) Riesgo laboral grave e inminente.
   d) Riesgo próximo.

10. De acuerdo con el art. 2 del Real Decreto 39/1997 de 17 de enero, el Plan de prevención de riesgos laborales habrá de reflejarse en un documento que se conservará a disposición de:

    a) la autoridad laboral.
    b) las autoridades sanitarias
    c) los representantes de los trabajadores
    d) Todas las respuestas son correctas.

Publicación
Código para validación: PKCUJ-XW9NT-B013K
Verificación: https://sedelectronica.arcos.blcloud.es/portal/entidades.do?ent_id=1&idioma=1
Documento generado desde la Plataforma Firmadoc | Página 29/31

AYUNTAMIENTO
Arcos de la Frontera

DATOS DEL OPOSITOR/A

Nº **848**

HOJA DE RESPUESTAS

NOMBRE Y APELLIDOS: TECNICO PRL **DNI nº.:** **FIRMA:**

DENOMINACIÓN DE LA PLAZA: _____ **FECHA DE EXÁMEN:** _____

	A	B	C	D		A	B	C	D		A	B	C	D		A	B	C	D
1			X		31		X			61		X			91	X			
2			X		32		X			62			X		92		X		
3		X			33		X			63				X	93	X			
4		X			34		X			64		X			94		X		
5	X				35			X		65		X			95	X			
6		X			36			X		66				X	96		X		
7	X				37			X		67				X	97	X			
8			X		38			X		68			X		98	X			
9				X	39			X		69				X	99		X		
10				X	40			X		70	X				100			X	
11				X	41			X		71				X	101			X	
12	X				42		X			72		X			102	X			
13			X		43		X			73		X			103		X		
14			X		44			X		74		X			104				X
15		X			45			X		75		X			105	X			
16			X		46		X			76	X				106				X
17		X			47		X			77			X		107		X		
18			X		48			X		78		X			108			X	
19			X		49		X			79		X			109				X
20		X			50			X		80		X			110			X	
21	X				51			X		81	X				111	X			
22		X			52		X			82		X			112	X			
23			X		53		X			83		X			113			X	
24			X		54		X			84		X			114			X	
25			X		55		X			85		X			115			X	
26		X			56			X		86	X				116		X		
27		X			57			X		87	X				117	X			
28		X			58		X			88	X				118		X		
29		X			59			X		89	X				119	X			
30			X		60				X	90		X			120			X	

Nº **848**

20/02/2026 09:16
FIRMADO

Publicación
Código para validación: PKCUU-XW9NT-B013K
Verificación: https://sedelectronicaarcos.blcloud.es/portal/entidades.do?ent_id=1&idioma=1
Documento generado desde la Plataforma Firmadoc | Página 30/31

Diputación de Cádiz

HOJA OFICIAL DE EXAMEN

Por favor, no firme este ejercicio ni consigne ningún otro dato.

MARQUE ASÍ

así no marque

INFORMACIÓN BÁSICA SOBRE PROTECCIÓN DE DATOS. La Diputación Provincial de Cádiz recoge los datos personales que se solicitan en esta hoja para su tratamiento legítimo conforme a lo establecido en las bases de la convocatoria de este proceso selectivo, sin que esté contemplada su cesión o transferencia a terceros. El interesado podrá ejercer sus derechos de acceso, rectificación, supresión y portabilidad de los datos, así como de limitación u oposición a este tratamiento ante la Diputación Provincial de Cádiz.

APELLIDOS: TECNICO PRL

NOMBRE

FECHA: ____ / ____ / ____

TIPO DE PROCEDIMIENTO

MUNICIPIO / AYUNTAMIENTO

FIRMA

(Al firmar no sobrepase la zona sombreada)

Observe el ejemplo para cumplimentar su D.N.I.

2 5 8 9 0 3 1

D.N.I.

RESERVA

Certificado: 923846 ©Copyright 2022 Dara Informática SLU http://www.dara.es/omr

Certificado: 923846 ©Copyright 2022 Dara Informática SLU. Todos los derechos reservados. http://www.dara.es/omr

IMPORTANTE

INSTRUCCIONES DE CUMPLIMENTACIÓN AL DORSO

.Publicación
Código para validación: PKCUJ-XW9NT-B013K
Verificación: https://sedelectronicaarcos.blcloud.es/portal/entidades.do?ent_id=1&idioma=1
Documento generado desde la Plataforma Firmadoc | Página 31/31
20/02/2026 09:16
FIRMADO